



SERVICIUL PUBLIC DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ CONSTANȚA

Str. Unirii nr.104, Constanța  
C.I.F. 35804563



România, Județul Constanța  
Consiliul Local al Municipiului Constanța

## **Anexă la Referat nr.**

---

Aprobat,  
Director General,  
**Mereuță Emil**

### **CAIET DE SARCINI PRIVIND ACHIZIȚIA SERVICIULUI DE MEDICINA MUNCII**

#### **1. OBIECTUL ACHIZIȚIEI**

Prezentul caiet de sarcini se referă la asigurarea serviciului de acordare de asistență medicală de medicina muncii (cod CPV 85147000-1), în conformitate cu prevederile H.G. nr. 355/2007 completată și modificată prin H.G. 1169/2011.

#### **2. CERINȚE TEHNICE**

Personalul Serviciului Public De Asistență Socială Constanța cuprins în organigrama este constituit dintr-un număr maxim de **1785** de salariați: funcționari publici de conducere și de execuție și personal contractual.

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și anume:

a. Servicii medicale de medicina muncii constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 1785 salariați prin control medical periodic și eliberarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitate temporară de muncă;

- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;

- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității.

*b. Servicii medicale constând în:*

- examen medical la angajarea în muncă;

- control medical periodic;

- examenul medical de adaptare în muncă;

- examenul medical la reluarea activității;

- consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea Serviciului Public de Asistență Socială Constanța.

### **Examenul medical la angajarea în muncă**

1. Stabilește aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funția și locul de muncă în care autoritatea contractantă, îi va desemna să lucreze privind:

-compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;

-existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;

-existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;

-existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii.

2. Constă în:

- anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

- examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care-și schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă sau alte activități;

- îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;

- includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine ( Anexa nr. 5 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare; unul pentru autoritatea contractantă și unul pentru lucrător.

Examenul medical la angajarea în muncă va include un număr de aproximativ 1578 de angajați.

### **Controlul medical periodic**

#### 1. Constă în:

- confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;

- depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;

- diagnosticarea bolilor profesionale;

- diagnosticarea bolilor legate de profesie;

- depistarea bolilor care constituie risc pentru viață și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;

- depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

#### 2. Cuprinde:

- înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;

- examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare;

- examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare;

- înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare;

- finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru autoritatea contractantă și celălalt pentru lucrător.

#### 3. Scopuri:

- confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;

- depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;

- diagnosticarea bolilor profesionale;

- diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de munca;
- depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea institutiei, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților SPAS.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr. 1 din H.G. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea autoritatea contractantului.

### **Examenul medical de adaptare în muncă**

Se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- ajuta organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

### **Examenul medical la reluarea activității**

Se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:

- confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității de muncă.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

### **3. CERINȚE MINIME OBLIGATORII**

Serviciile medicale ce urmează a fi asigurate, pentru fiecare compartiment și direcție în parte, sunt următoarele:

Director General; Direcția financiară, organizare, personal - Director executiv;  
Compartiment audit; Compartiment programe, proiecte, achiziții; Serviciul financiar contabilitate buget; Biroul resurse umane; Compartiment oficiul juridic;

Compartiment informatizare; Registratura si relatii cu publicul; Compartiment tehnico-economic :

**38 salariatii**

CONSULTATIE MEDICINA MUNCII
EXAMEN CLINIC GENERAL
EX. OFTALMOLOGIC
EVAL COND LUCRU – fisa de expunere risc profesional AVIZ/INREG. CM, CSSM, ACTIVITATE TEREN

Directia beneficii sociale - Director executiv; Sef serviciu - Serviciul beneficii sociale si persoane vulnerabile; Compartiment asistenti personali si indemnizatii persoane cu dizabilitati; Compartiment protectia copilului :

**24 salariatii**

CONSULTATIE MEDICINA MUNCII
EXAMEN CLINIC GENERAL
EX. OFTALMOLOGIC
EVAL COND LUCRU – fisa de expunere risc profesional AVIZ/INREG. CM, CSSM, ACTIVITATE TEREN

Directia beneficii sociale - Asistenti personali

**1.300 salariatii**

CONSULTATIE MEDICINA MUNCII
EXAMEN CLINIC GENERAL
EVAL COND LUCRU – fisa de expunere risc profesional AVIZ/INREG. CM, CSSM, ACTIVITATE TEREN
SPIROMETRIE

Directia beneficii sociale - Cantina de ajutor social Constanta, Cantina de ajutor social Palazu Mare

**20 salariatii**

CONSULTATIE MEDICINA MUNCII
EXAMEN CLINIC GENERAL la 6 luni
EX. COPROPARAZITOLOGIC
COPROCULTURA
EVAL COND LUCRU – fisa de expunere risc profesional AVIZ/INREG. CM, CSSM, ACTIVITATE TEREN
VDRL
SPIROMETRIE

Directia sprijin comunitar - Director executiv; Director executiv adjunct; Serviciul administrare cluburi; Serviciul sprijin comunitar si evenimente sociale; Biroul asistenta medicala comunitar; Serviciul Centru Social Constanta

**73 salariatii**

CONSULTATIE MEDICINA MUNCII
EXAMEN CLINIC GENERAL
EX. OFTALMOLOGIC
EVAL COND LUCRU – fisa de expunere risc professional AVIZ/INREG. CM, CSSM, ACTIVITATE TEREN

Directia sprijin comunitar - Serviciul medicina scolara

**138 salariatii**

CONSULTATIE MEDICINA MUNCII
EXAMEN CLINIC GENERAL
Ag HBs
Anti HCV
EX. OFTALMOLOGIC
EVAL COND LUCRU – fisa de expunere risc professional AVIZ/INREG. CM, CSSM, ACTIVITATE TEREN

Serviciul administrare crese - Director- Compartiment administrativ

**6 salariatii**

CONSULTATIE MEDICINA MUNCII
EXAMEN CLINIC GENERAL
EX. OFTALMOLOGIC
EVAL COND LUCRU – fisa de expunere risc professional AVIZ/INREG. CM, CSSM, ACTIVITATE TEREN

Serviciul administrare crese - Personal ingrijire copii

**79 salariatii**

CONSULTATIE MEDICINA MUNCII
EXAMEN CLINIC GENERAL la 6 luni
EX. COPROPARAZITOLOGIC
COPROCULTURA
Ag HBs
Anti HCV
VDRL
SPIROMETRIE
EVAL COND LUCRU – fisa de expunere risc professional AVIZ/INREG. CM, CSSM, ACTIVITATE TEREN

Camin persoane varstnice/Tesa

**4 salariatii**

CONSULTATIE MEDICINA MUNCII
EXAMEN CLINIC GENERAL
EX. OFTALMOLOGIC
EVAL COND LUCRU – fisa de expunere risc profesional AVIZ/INREG. CM, CSSM, ACTIVITATE TEREN

CPV - bucatarie, igiena, cabinet medical

**78 salariatii**

CONSULTATIE MEDICINA MUNCII
EXAMEN CLINIC GENERAL la 6 luni
EX. COPROPARAZITOLOGIC
COPROCULTURA
Ag HBs
Anti HCV
VDRL
SPIROMETRIE
EVAL COND LUCRU – fisa de expunere risc profesional AVIZ/INREG. CM, CSSM, ACTIVITATE TEREN

CPV - serviciul administrativ gospodaresc

**25 salariatii**

CONSULTATIE MEDICINA MUNCII
EXAMEN CLINIC GENERAL
EX. OFTALMOLOGIC
EX. ORL
PROBE FUNCTIONALE VENTILATORII
AUDIOMETRIE
EVAL COND LUCRU – fisa de expunere risc profesional AVIZ/INREG. CM, CSSM, ACTIVITATE TEREN

#### **4. MODALITĂȚI DE PREZENTARE A OFERTEI**

- 4.1. Durata contractului este de 12 luni de la data semnării.
- 4.2. Atribuirea contractului se va face pe baza criteriului **prețul cel mai scăzut**.
- 4.3. Specificațiile din Caietul de Sarcini sunt minimale și obligatorii.
- 4.4. Nu se acceptă oferte parțiale sau alternative.
- 4.5. Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină valoarea pentru întreaga gamă de investigații medicale ( exprimate în lei/ investigații/categorie de personal) precum și valoarea totală a investigațiilor. Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate , conduce la respingerea ofertei.

#### **5. MODALITATE DE PLATĂ**

Plata se va face în termen de 30 de zile de la înregistrarea facturii lunare emise de prestator. Facturile vor fi întocmite pentru fiecare subunitate a Serviciului public de asistență socială în parte și vor fi însoțite de un raport cu persoanele și examinările efectuate. Decontarea prestației se face pe baza registrului medical de evidență și a facturilor emise de către prestator .

#### **6. GARANȚIA DE BUNĂ EXECUȚIE**

Se va constitui garanție de buna execuție în cuantum de 5% din valoarea contractului fără tva, pe care prestatorul are obligația sa o mențină în vigoare pe toată perioada de valabilitate a contractului.

#### **7. MĂSURI PRIVIND PROTECȚIA MUNCII, PREVENIREA ȘI STINGEREA INCENDIILOR, PRECUM ȘI PROTECȚIA MEDIULUI**

**7.1.** Prestatorul va lua toate măsurile rezonabile necesare pentru a proteja mediul și pentru a evita orice pagubă sau neajuns provocat persoanelor, proprietăților publice sau altora, rezultat din poluare, zgomot sau alți factori generați de metodele de lucru.

**7.2.** Prestatorul va respecta toate reglementările legale în vigoare care contin prevederi referitoare la protecția muncii, PSI și protecția mediului, specifice activităților în domeniu, prin luarea tuturor măsurilor ce se impun în vederea îndeplinirii obiectivului serviciului, precum și de protejare a personalului propriu și al beneficiarului.

**7.3.** Prestatorul este răspunzător de exactitatea și legalitatea datelor înscrise în situațiile de plată și în facturi și se obligă să restituie sumele încasate necuvenit și foloasele realizate aferente acestor sume, stabilite ca atare în urma controalelor organelor abilitate (CFI, CFP, Curtea de Conturi) efectuate în cel mult 10 zile de la data constatării. Prestatorul va prezenta organelor abilitate orice documente sau acte solicitate.

**Întocmit,**

**Compartimentul Programe, proiecte, achiziții**

Petruța Ghiorghiu