



[Signature] 30

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 210 / 2021

privind modificarea anexei nr.1 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data de _____,

Luând în dezbateră referatul de aprobare înregistrat sub nr. ~~123738~~ /22.06.2021 al domnului primar Vergil Chițac, avizul Comisiei de specialitate nr. 1 de studii, prognoze economico - sociale, buget finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța, avizul Comisiei de specialitate nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului,

Având în vedere prevederile art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale Hotărârii Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Luând în considerare:

- raportul Serviciului resurse umane înregistrat sub nr. ~~124201~~/23.06.2021,
- actul adițional nr. 1 la Acordul Colectiv de Muncă nr. 84/18.11.2020 înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr. 176459/18.11.2020 și actul adițional nr. 3 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 723/10.12.2019 înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr. 237798/09.12.2019 și la Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța în Registrul unic de evidență la nr.14840/17.06.2021,
- procesul-verbal încheiat în urma consultării cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate înregistrat sub nr. 123426/22.06.2021.

Văzând H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit.c) ,art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se modifică anexa nr. 1 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța cu modificările și completările ulterioare, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre, fără a afecta fondul de salarii aprobat pentru anul 2021.

Art. 2 Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Art. 3 Salariile de bază prevăzute la art. 1, se acordă începând cu data de 01.07.2021, conform prevederilor legale, în concordanță cu Legea - cadru nr. 153/2017 și sunt stabilite la nivelul gradației 0.

Art. 4 Anexa nr. 1 face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5 Celelalte prevederi ale H.C.L nr. 417 /2017 modificată prin H.C.L. nr. 512/2018, H.C.L. nr. 548/2019, H.C.L. nr. 21/2020, H.C.L. nr. 10/2021 și H.C.L. nr. 128/2021 rămân neschimbate.

Art. 6 Compartimentul relații consiliul local și administrația locală va comunica prezenta hotărâre Serviciului resurse umane, Direcției financiare din cadrul Primăriei municipiului Constanța, în vederea aducerii la îndeplinire și Instituției prefectului județului Constanța, spre știință.

Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel: ____ pentru, ____ împotriva, ____ abțineri.

La data adoptării sunt în funcție _____ consilleri din ____ membri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL DELEGAT,
Viorela Mirabela CĂLIN

CONSTANȚA
NR. _____



29

REFERAT DE APROBARE

Potrivit prevederilor art. 11 alin (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului municipiului Constanța și a serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța se asigură de fiecare ordonator de credite în condițiile legii, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. În calitate de autoritate executivă, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a fondurilor bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, în conformitate cu art. 136 alin. (1) coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor legale, astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Având în vedere actul adițional nr. 1 la Acordul Colectiv de Muncă nr. 84/18.11.2020 înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr. 176459/18.11.2020 și actul adițional nr. 3 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 723/10.12.2019 înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr. 237798/09.12.2019 și la Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța în Registrul unic de evidență la nr. 14840/17.06.2021, încheiate între U.A.T. Municipiul Constanța și Sindicatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța, prin care părțile de comun acord au convenit încetarea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, începând cu 01.07.2021 și inițierea de către ordonatorul principal de credite a procedurii propunerii modificării anexei 1 la HCL nr. 128/2021 prin includerea în salariul de bază a procentului de 15% pentru fiecare categorie de salariați, fără a afecta fondul de salarii aprobat pentru anul 2021, prin hotărâre a consiliului local, începând cu 01.07.2021.

Precizăm că au fost îndeplinite procedurile de consultare cu organizațiile sindicale reprezentative sau după caz cu reprezentanții salariaților în deplină concordanță cu cerințele art. 11 alin. (1) teza finală, potrivit raportului anexat la proiectul de hotărâre.

Ca urmare a consultărilor amintite mai sus și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8 alin (1) și principiile sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea nr. 153/2017, s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Constanța conform anexei nr. 1 la prezentul proiect de hotărâre.

În temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, propun spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre privind modificarea anexei nr. 1 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanta și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare.

**PRIMAR,
VERGIL CHIȚAC**

Chițac

1



SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN
CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA,
STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI
PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.07.2021

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiului	S	II	16445
2	Director general	S	II	14557
3	Arhitect sef	S	II	14557
4	Director general adjunct	S	II	13863
5	Director executiv	S	II	13863
6	Director executiv adjunct	S	II	12941
7.a	Sef serviciu-Serviciul audit public intern	S	II	12420
7.b	Sef serviciu	S	II	11352
8	Sef birou	S	II	10595

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	6974
		S	principal	4766
		S	asistent	3917
2	Consilier, consilier achiziției publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	6575
		S	principal	4532
		S	asistent	3565
		S	debutant	2703
3	Referent de specialitate	SSD	superior	4822
		SSD	principal	2972
		SSD	asistent	2760
		SSD	debutant	2703
4	Referent, polițist local	M	superior	3552
		M	principal	2703
		M	asistent	2645
		M	debutant	2645

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	16640
2	Sef serviciu	S	II	10595
3	Sef birou	S	II	10350

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar/viceprimar	S	IA	9200
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	5175
		S	I	4830
		S	II	4658
		S	debutant	4600
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	4502
		S	I	3979
		S	II	3479
		S	debutant	2714
		S	Polițist detașat gradul IA	3105
		S	Polițist detașat gradul I	2772
		S	Polițist detașat gradul II	2703
2	Referent, arhivar	M	IA	2915
		M	I	2783
		M	II	2720
		M	debutant	2645
		M	Polițist detașat gradul IA	2645
3	Administrator	M	I	2783
		M	II	2720
4	Casier, expert local	M;G		3053
		M;G	deb	2645
5	Psiholog	S	principal	4280
		S	practicant	3776
		S	specialist	3567
6	Muncitor calificat	M;G	I	3094
		M;G	II	3013
		M;G	III	2956
		M;G	IV	2760

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL DELEGAT,
VIORELA MIRABELA CĂLIN



RAPORT

privind modificarea anexei nr.1 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare

Având în vedere:

- H.C.L. nr. 545/19.12.2019 privind aprobarea organigramei și statutului de funcții ale Primăriei municipiului Constanța;
- H.C.L. nr.128/23.04.2021 privind modificarea anexei nr. 1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare;
- procesul -verbal nr. 100/15.06.2021 înregistrat la Primăria municipiului Constanța cu nr. 119679/15.06.2021 încheiat în data 15.06.2021 cu ocazia convocării Comisiei de negociere a Acordului Colectiv de Muncă nr. 176459/18.11.2020 încheiat la nivelul Primăriei municipiului Constanța;
- actul adițional nr. 1 la Acordul Colectiv de Muncă nr. 84/18.11.2020 înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr. 176459/18.11.2020 încheiat între U.A.T. Municipiul Constanța, reprezentată prin primar, Vergil Chițac și Sindicatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța, prin care părțile de comun acord au convenit încetarea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, începând cu 01.07.2021 și inițierea de către ordinatorul principal de credite a procedurii propunerii modificării anexei 1 la HCL nr. 128/2021, prin includerea în salariul de bază a procentului de 15% pentru fiecare categorie de salariați, fără a afecta fondul de salarii aprobat pentru anul 2021, prin hotărâre a consiliului local, începând cu 01.07.2021;
- procesul -verbal nr. 101/15.06.2021 înregistrat la Primăria municipiului Constanța cu nr. 119680/15.06.2021 încheiat în data 15.06.2021 cu ocazia convocării Comisiei de negociere a Contractului Colectiv de Muncă nr. 723/10.12.2019 înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr. 237798/09.12.2019;
- actul adițional nr. 3 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 723/10.12.2019 înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr. 237798/09.12.2019 și la Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța în Registrul unic de evidență la nr.14840/17.06.2021, încheiat între U.A.T. Municipiul Constanța, reprezentată prin primar, Vergil Chițac și Sindicatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța, prin care părțile de comun acord au convenit încetarea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, începând cu 01.07.2021 și inițierea de către ordinatorul principal de credite a procedurii propunerii modificării anexei 1 la HCL nr. 128/2021 prin includerea în salariul de bază a procentului de 15% pentru fiecare categorie de salariați, fără a afecta fondul de salarii aprobat pentru anul 2021, prin hotărâre a consiliului local, începând cu 01.07.2021;

În temeiul:

- art. 11 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede faptul că:

-pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

-nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

-stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

-nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

-art. 10 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin care sunt stabilite tranșele de vechime în muncă și cotele corespunzătoare acestora;

- art.19 alin. (2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede faptul că „salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”;

-salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului și al serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța sunt cele prevăzute în anexele din Legea – cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 alin. 4 din legea menționată;

-art. 14 alin. (4) din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, potrivit căreia încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și prevederile art. 34 potrivit căruia drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului.

Salariile de bază se stabilesc potrivit dispozițiilor Legii – cadru nr. 153/2017, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Proiectul de hotărâre are în vedere:

a) stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției în vederea promovării performanței individuale;

b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială;

c) stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- judecata și impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare și supervizare;
- dialog social și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilități și regimuri speciale.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului municipiului Constanța și a serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța se asigură de fiecare ordonator de credite în condițiile legii.

Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Luând în considerare adresa nr. 647/DPS/5757, 6109/RG/31.03.2021 a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin care se precizează faptul că: " În anul 2021, salariile personalului din administrația publică locală se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017, având limita minimă de 2.300 lei, respectiv 2.350 lei pentru personalul cu studii superioare și limita maximă la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar" .

Ținând cont de prevederile art. 11 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 a fost încheiat procesul verbal nr. 123426/22.06.2021 cu organizația sindicală reprezentativă (Sindicatul Liber din Administrația Publică Locală) în urma consultărilor cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea consiliului local al municipiului Constanța.

Având în vedere cele mai sus menționate propunem spre aprobare prezentul raport în vederea stabilirii salariilor de bază, conform prevederilor legale, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
Laura BOBEȘ



SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.07.2021

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	16445
2	Director general	S	II	14557
3	Arhitect sef	S	II	14557
4	Director general adunct	S	II	13863
5	Director executiv	S	II	13863
6	Director executiv adjunct	S	II	12941
7.a	Sef serviciu-Serviciul audit public intern	S	II	12420
7.b	Sef serviciu	S	II	11352
8	Sef birou	S	II	10595

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradație 0
1	Auditor	S	superior	6974
		S	principal	4766
		S	asistent	3917
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	6575
		S	principal	4532
		S	asistent	3565
		S	debutant	2703
3	Referent de specialitate	SSD	superior	4822
		SSD	principal	2972
		SSD	asistent	2760
		SSD	debutant	2703
4	Referent, polițist local	M	superior	3552
		M	principal	2703
		M	asistent	2645
		M	debutant	2645

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	16640
2	Sef serviciu	S	II	10595
3	Sef birou	S	II	10350

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier - Cabinet primar/viceprimar	S	IA	9200
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	5175
		S	I	4830
		S	II	4658
		S	debutant	4600
1c	Consilier, Inspector de specialitate	S	IA	4502
		S	I	3979
		S	II	3479
		S	debutant	2714
		S	Polițist detașat gradul IA	3105
		S	Polițist detașat gradul I	2772
		S	Polițist detașat gradul II	2703

2	Referent, arhivar	M	IA	2915
		M	I	2783
		M	II	2720
		M	debutant	2645
		M	Polițist detașat gradul IA	2645

3	Administrator	M	I	2783
		M	II	2720

4	Casier, expert local	M;G		3053
		M;G	deb	2645

5	Psiholog	S	principal	4280
		S	practicant	3776
		S	specialist	3567

6	Muncitor calificat	M;G	I	3094
		M;G	II	3013
		M;G	III	2956
		M;G	IV	2760

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
LAURA BOBES



PROCES - VERBAL

Încheiat astăzi 22.06.2021 prin care a fost adusă la cunoștința sindicatului actualizarea grilei de salarizare în conformitate cu prevederile OUG 57/2019 privind Codul Administrativ

La ședință participă:

- Din partea Primăriei:
 - Domnul Vergil Chițac, Primarul municipiului Constanța;
 - Doamna Laura Bobeș, Șef Serviciul Resurse Umane;
- Din partea SLSAP:
 - Președinte Mirela Carabaș;
 - Prim vicepreședinte Noni-Adrian Nicolae Stîngă;

Sindicatul SLSAP Constanța îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivel de instituție potrivit Sentinței Civile nr. 8131/06.07.2017, pronunțată de Judecătoria Constanța în dosarul nr. 18350/212/2017.

În consecință, sunt respectate prevederile art. 11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și prevederile din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

În deschiderea ședinței, domnul Primar Vergil Chițac în calitate de ordonator principal de credite a prezentat proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei 1 la HCL nr.128/23.04.2021, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Constanța, prin includerea în cadrul salariului de bază a procentului de 15% pentru fiecare categorie de salariați, **fără afectarea fondului de salarii aprobat pentru anul 2021.**

Această modificare urmând a intra în vigoare începând cu data de 01.07.2021, dată de la care încetează acordarea sporului de 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare conform Actului Adițional nr. 119777/15.06.2021 la Acordul Colectiv de Muncă nr. 84/18.11.2020 precum și a Actului Adițional nr. 3 la Contractul Colectiv de Muncă înregistrat la ITM Constanța sub nr. 723/3 din data de 18.06.2021.

Proiectul de hotărâre este supus consultării reprezentanților sindicatului.

S-au constatat următoarele:

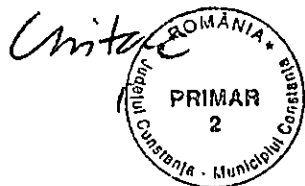
- Au fost respectate prevederile Legii nr. 153/2017-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și prevederile din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- La stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual existent în cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Constanța au fost respectate principiile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 153/2017, cu privire la: legalitate, nediscriminare, egalitate, a importanței sociale a muncii, stimulării, ierarhizării și transparenței.

În urma consultării, proiectul de hotărâre este acceptat de către toate părțile în forma propusă de inițiator.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal în 3 (trei) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Primăria municipiului Constanța

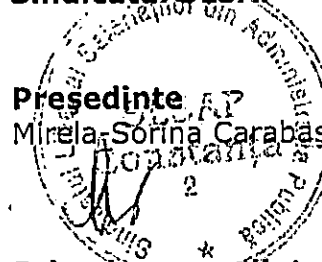
Primar
Vergil Chițac



Șef serviciu Resurse umane
Laura Bobeș

Sindicatul SLSAP

Președinte
Mirela Sorina Carabăș



Primvicepreședinte
Noni-Adrian Niculae Stîngă