



HOTĂRÂRE

privind modificarea anexei nr.1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data de

Luând în dezbateră referatul de aprobare înregistrat sub nr. 12322/21.01.2021 al domnului primar Vergil Chițac, avizul Comisiei de specialitate nr. 1 de studii, prognoze economico - sociale, buget finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța, avizul Comisiei de specialitate nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului,

Având în vedere prevederile art. 11 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale Hotărârii Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Luând în considerare:

- referatul Serviciului resurse umane înregistrat sub nr. 13818/22.01.2021 ,
- procesul-verbal nr. 30/19.01.2021 încheiat în urma consultării cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate înregistrat sub nr. 11220/19.01.2021.
- referatul nr. 3561/15.01.2021 al Direcției Generale de Asistență Socială Constanța înregistrat la Primaria municipiului Constanța sub nr. 12158/20.01.2021

Văzând H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, H.C.L. nr. 512/2018 privind modificarea anexei nr. 1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, H.C.L. nr. 548/2019 privind modificarea anexei nr.1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța și H.C.L. nr. 21/2020 privind modificarea anexei nr.1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

În temeiul prevederilor art. 129 alin. 2 lit. a, alin. 3 lit.c ,art. 196 alin. 1 lit. a,art. 244, art. 610 și art. 611 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se modifică anexa nr. 1 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța modificată prin H.C.L. nr.334/2018 privind modificarea anexei nr. 1 litera B din H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, modificată prin H.C.L. nr. 548/2019 privind modificarea anexei nr.1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța și prin H.C.L. nr. 21/2020 privind modificarea anexei nr.1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2 Se modifică anexa nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, astfel cum a fost modificată prin H.C.L. nr. 512/2018 privind modificarea anexei nr. 1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța și prin H.C.L. nr. 548/2019 privind modificarea anexei nr.1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța modificată prin H.C.L. nr. 21/2020 privind modificarea anexei nr.1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art. 3 Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Art. 4 Salariile de bază prevăzute la art. 1 și art. 2, se acordă conform prevederilor legale, în concordanță cu Legea – cadru nr. 153/2017 și sunt stabilite la nivelul gradației 0.

Art. 5 Anexa nr. 1 și anexa nr. 2, fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 6 Celelalte prevederi ale H.C.L nr. 417 /2017 modificată prin H.C.L. nr. 512/2018, H.C.L. nr. 548/2019 și H.C.L. nr. 21/2020 rămân neschimbate.

Art. 7 Compartimentul relații consiliul local și administrația locală va comunica prezenta hotărâre Serviciului resurse umane, Direcției financiare din cadrul primăriei municipiului Constanța și Direcției generale de asistență socială Constanța în vederea aducerii la îndeplinire și Instituției prefectului județului Constanța, spre știință.

Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel: _____ pentru, _____ împotriva, _____ abțineri.

La data adoptării sunt în funcție _____ consilieri din _____ membri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
GEORGIANA GOSPODARU

CONSTANȚA
NR. _____



ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
MUNICIPIULUI CONSTANTA
PRIMAR
NR. 12322/21.01.2021



REFERATUL DE APROBARE

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin care se stabilește că nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2300 lei, iar prin excepție, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la suma de 2.350 lei lunar.

Potrivit prevederilor art. 11 alin (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

Precizăm că au fost îndeplinite procedurile de consultare cu organizațiile sindicale reprezentative sau după caz cu reprezentanții salariaților în deplină concordanță cu cerințele art. 11 alin. (1) teza finală, potrivit referatelor anexate la proiectul de hotărâre.

Ca urmare a consultărilor amintite mai sus și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8 alin (1) și principiile sistemului de salarizare prevăzută la art. 6 din Legea nr. 153/2017 s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Constanța conform anexelor nr. 1 și nr. 2 la prezentul proiect de hotărâre.

În temeiul art. 136 alin. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, propun spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre privind modificarea anexelor nr. 1 și nr. 3 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariului de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanta și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare.

**PRIMAR,
VERGIL CHIȚAC**

Chitac
>



SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU IANUARIE 2021

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	14300
2	Director general	S	II	12658
3	Arhitect sef	S	II	12658
4	Director general adunct	S	II	12055
5	Director executiv	S	II	12055
6	Director executiv adjunct	S	II	11253
7.a	Sef serviciu-Serviciul audit public intern	S	II	10800
7.b	Sef serviciu	S	II	9871
8	Sef birou	S	II	9213

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	6064
		S	principal	4144
		S	asistent	3406
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	5717
		S	principal	3941
		S	asistent	3100
		S	debutant	2350
3	Referent de specialitate	SSD	superior	4193
		SSD	principal	2584
		SSD	asistent	2400
		SSD	debutant	2350
4	Referent, polițist local	M	superior	3089
		M	principal	2350
		M	asistent	2300
		M	debutant	2300

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	16640
2	Sef serviciu	S	II	9213

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar	S	IA	8000
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	4500
		S	I	4200
		S	II	4050
		S	debutant	4000
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	3915
		S	I	3460
		S	II	3025
		S	debutant	2360
		S	Polițist detașat gradul IA	2700
		S	Polițist detașat gradul I	2410
		S	Polițist detașat gradul II	2350

2	Referent, arhivar	M	IA	2535
		M	I	2420
		M	II	2365
		M	debutant	2300
		M	Polițist detașat gradul IA	2300

3	Administrator	M	I	2420
		M	II	2365

4	Casier, expert local	M;G		2655
		M;G	deb	2300

5	Psiholog	S	principal	4280
		S	practicant	3776
		S	specialist	3567

6	Tehnician veterinar	M	II	2520
		M	debutant	2400

7	Muncitor calificat	M;G	I	2690
		M;G	II	2620
		M;G	III	2570
		M;G	IV	2400

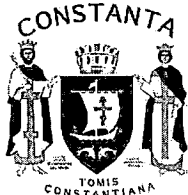
8	Muncitor necalificat	M;G	I	2390
		M;G	II	2340

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
GEORGIANA GOSPODARU



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr. 2 la H.C.L. nr. _____

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 13.01.2021

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director general	II	S	12500
Director executiv	II	S	12000
Director executiv adjunct	II	S	11200
Șef serviciu	II	S	10500
Șef birou	II	S	9200

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Auditor	superior	S	6500
	principal	S	5700
	asistent	S	4800
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert		S	6600
	superior		
	principal	S	4800
	asistent	S	3500
Referent de specialitate	debutant	S	2650
	superior	SSD	4700
	principal	SSD	3800
	asistent	SSD	2800
Referent	debutant	SSD	2300
	superior	M	3900
	principal	M	3150
	asistent	M	2500
	debutant	M	2300

Funcții contractuale de conducere

Funcție	Grad	Studii	Gradația 5
Director	II	S	10800
Șef serviciu	II	S	9500
Șef birou	II	S	8600
Șef formație	II	M	3800

Funcții contractuale de execuție

Funcție	Grad/ treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	4100
	I	S	3700
	II	S	3000
	debutant	S	2600
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	3200
	I	SSD	2900
	II	SSD	2800
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2700
	I	M	2650
	II	M	2600
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	2650
	I	M	2600
Administrator	I	M	3200
	II	M	2700
Casier, magaziner		M;G	2700
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	2600
Șofer		M;G	2600
Lenjereasă		M;G	2600
Muncitor calificat	I	M;G	2600
	II	M;G	2500
	III	M;G	2450
	IV	M;G	2400
Muncitor necalificat	I	M;G	2350
	II	M;G	2300

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
GEORGIANA GOSPODARU



REFERAT

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin care se stabilește că nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2300 lei, iar prin excepție, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 2.350 lei lunar.

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin care se prevede următoarele:

-pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

-nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

-stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

-nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Proiectul de hotărâre are în vedere:

a) stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției în vederea promovării performanței individuale;

b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială;

c) stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- judecata și impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare și supervizare;

- dialog social și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază sunt acordate în raport cu vechimea în muncă potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea – cadru nr. 153/2017 și se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului municipiului Constanța și a serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța se asigură de fiecare ordonator de credite în condițiile legii.

Având în vedere prevederile art. 14 alin. (4) din Legea nr. 155/2010 poliția locală potrivit căreia încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și prevederile art. 34 potrivit căruia drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului și al serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța sunt cele prevăzute în anexele din Legea – cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 alin. 4 din legea menționată.

Ținând cont de prevederile art. 11 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 a fost încheiat procesul verbal nr. 30/19.01.2021 înregistrat sub nr. 11220/19.01.2021 cu organizația sindicală reprezentativă (Sindicatul Liber din Administrația Publică Locală) în urma consultărilor cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea consiliului local al municipiului Constanța.

Având în vedere cele mai sus menționate propunem spre aprobare prezentul referat în vederea stabilirii salariilor de bază, conform prevederilor legale, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

SEF SERVICIU RESURSE UMANE
BOBES LAURA





SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU IANUARIE 2021

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	14300
2	Director general	S	II	12658
3	Arhitect sef	S	II	12658
4	Director general adjunct	S	II	12055
5	Director executiv	S	II	12055
6	Director executiv adjunct	S	II	11253
7.a	Sef serviciu-Serviciul audit public intern	S	II	10800
7.b	Sef serviciu	S	II	9871
8	Sef birou	S	II	9213

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	6064
		S	principal	4144
		S	asistent	3406
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	5717
		S	principal	3941
		S	asistent	3100
		S	debutant	2350
3	Referent de specialitate	SSD	superior	4193
		SSD	principal	2584
		SSD	asistent	2400
		SSD	debutant	2350
4	Referent, polițist local	M	superior	3089
		M	principal	2350
		M	asistent	2300
		M	debutant	2300

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	16640
2	Sef serviciu	S	II	9213

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar	S	IA	8000
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	4500
		S	I	4200
		S	II	4050
		S	debutant	4000
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	3915
		S	I	3460
		S	II	3025
		S	debutant	2360
		S	Polițist detașat gradul IA	2700
		S	Polițist detașat gradul I	2410
		S	Polițist detașat gradul II	2350

2	Referent, arhivar	M	IA	2535
		M	I	2420
		M	II	2365
		M	debutant	2300
		M	Polițist detașat gradul IA	2300

3	Administrator	M	I	2420
		M	II	2365

4	Casier, expert local	M;G		2655
		M;G	deb	2300

5	Psiholog	S	principal	4280
		S	practicant	3776
		S	specialist	3567

6	Tehnician veterinar	M	II	2520
		M	debutant	2400

7	Muncitor calificat	M;G	I	2690
		M;G	II	2620
		M;G	III	2570
		M;G	IV	2400

8	Muncitor necalificat	M;G	I	2390
		M;G	II	2340

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
 Laura BOBES



PROCES – VERBAL

Încheiat astăzi 19.01.2021 prin care a fost adusă la cunoștință sindicatelor majorarea salariilor de bază la nivelul sumei de 2.300 lei, respectiv 2.350 lei, prevăzute în HCL nr. 21/30.01.2021 privind modificarea Anexei 1 și a Anexei 3 la HCL nr. 417/28.12.2017, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatul de specialitate al Primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța

La ședință participă:

- Din partea Primăriei:

- Domnul Vergil Chițac, Primarul municipiului Constanța;
- Doamna Laura Bobeș, Șef Serviciul Resurse Umane.

- Din partea SLSAP, Președinte, Mirela Carabaș;

Secretar general, Emanuela Stoicescu

- Sindicatul SLSAP Constanța îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivel de instituție potrivit Sentinței Civile nr. 8131/06.07.2017, pronunțată de Judecătoria Constanța în dosarul nr. 18350/212/2017.

În consecință, sunt respectate prevederile art. 11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și prevederile Acordului/Contractului colectiv de muncă valabile pentru anul 2021 încheiate la nivel de instituție.

În deschiderea ședinței, domnul Primar Vergil Chițac a prezentat proiectul de hotărâre referitor la majorarea salariilor de bază la nivelul sumei de 2.300 lei, respectiv 2.350 lei conform Hotărârii Guvernului nr.4/2021, prevăzute în HCL nr. 21/30.01.2021 privind modificarea Anexei 1 și a Anexei 3 la HCL nr. 417/28.12.2017, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatul de specialitate al Primarului municipiului Constanța, pe care îl supune consultării reprezentanților sindicatelor.

S-au constatat următoarele:

- Au fost respectate prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și prevederile OUG nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;
- La stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual existent în cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Constanta au fost respectate principiile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 153/2017, cu privire la: legalitate, nediscriminare, egalitate, a importanței sociale a muncii, stimulării, ierarhizării și transparenței.

În urma consultării, proiectul de hotărâre este acceptat de către toate părțile în forma propusă de inițiator.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal în 3 (trei) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Primăria municipiului Constanța

Primar
Vergil Chițac

Șef Serviciu Resurse Umane
Laura Bobeș

Sindicatul SLSAP

Președinte
Carabaș Mirela

Secretar general
Emanuela Stoicescu



ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CONSTANTA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 10590/19.01.2021



CĂTRE : Sindicatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța

Ca urmare a aprobării Hotărârii Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, vă comunicăm că în anul 2021 salariile de bază aflate sub nivelul sumei de 2300 lei, respectiv 2350 lei, vor fi majorate la acest nivel.

Celelalte salarii de bază pentru personalul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța vor rămâne la nivelul aprobat prin H.C.L. nr. 21/30.01.2020 privind modificarea anexei nr. 1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

În temeiul art.11 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație, care precede că salariile de bază se stabilesc prin hotărârea consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Vă anexăm la prezenta adresă, anexa cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual, majorate ca urmare a modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu luna ianuarie 2021.

PRIMAR
VERGIL CHIȚAC

Chitac

1

SEF SERVICIU RESURSE UMANE
BOBEȘ LAURA

Bobes Laura



Nr.: 3561/15.01.2021



RAPORT

Având în vedere:

- H.C.L. nr. 185/31.08.2015 privind înființarea Serviciului public de asistență socială în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare;
- H.C.L. nr. 21/30.01.2020 privind modificarea anexei nr. 1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare;
- adresa nr. 3327/15.01.2021 prin care Sindicatul Sanitas Constanța avizează favorabil propunerea privind majorarea salariului de bază pentru funcția contractuală de muncitor necalificat II din familia ocupațională „Administrație”, conform anexei, ca urmare a modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 13.01.2021, de la salariul de 2288 lei la salariul de 2300 lei;

Ținând cont de H.G. nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care prevede că: „Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră”;

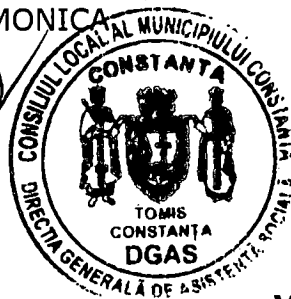
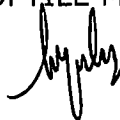
În temeiul:

- art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede faptul că: “pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”;
- art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare prin care sunt stabilite tranșele de vechime și cotele procentuale corespunzătoare acestora;

Propunem modificarea anexei 2 din H.C.L nr. 21/30.01.2020, privind majorarea salariului de bază pentru funcția contractuală de muncitor necalificat II din familia ocupațională „Administrație” ca urmare a modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 13.01.2021, de la salariul de 2288 lei la salariul de 2300 lei, conform anexei la prezentul raport.

Menționăm faptul că instituția noastră a prevăzut resursele bugetare necesare salarizării personalului, în proiectul de buget depus pentru anul 2021.

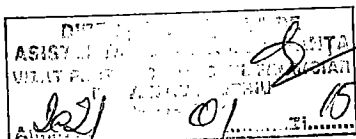
**DIRECTOR GENERAL,
POPTILE MONICA**



**DIRECTOR EXECUTIV,
Bărbatu Andrada**



**Birou financiar-buget
Șef birou,
Mădularu Anca Claudia**



Vizat,

Birou juridic și contencios

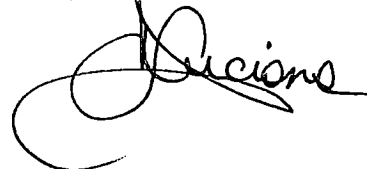


Întocmit,

Birou resurse umane și protecția muncii

Șef birou,

Doncea Luciana





Anexa la raportul nr. 3561/15.01.2021

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 13.01.2021

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director general	II	S	12500
Director executiv	II	S	12000
Director executiv adjunct	II	S	11200
Șef serviciu	II	S	10500
Șef birou	II	S	9200

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Auditor	superior	S	6500
	principal	S	5700
	asistent	S	4800
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert	superior	S	6600
	principal	S	4800
	asistent	S	3500
	debutant	S	2650
Referent de specialitate	superior	SSD	4700
	principal	SSD	3800
	asistent	SSD	2800
	debutant	SSD	2300
Referent	superior	M	3900
	principal	M	3150
	asistent	M	2500
	debutant	M	2300

Funcții contractuale de conducere

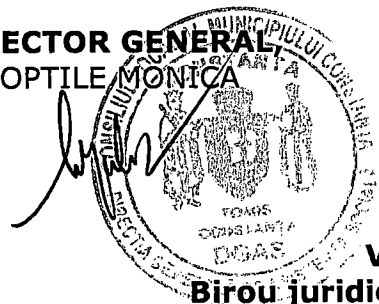
Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director	II	S	10800
Șef serviciu	II	S	9500
Șef birou	II	S	8600
Șef formație	II	M	3800



Funcții contractuale de execuție

Funcție	Grad/ treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	4100
	I	S	3700
	II	S	3000
	debutant	S	2600
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	3200
	I	SSD	2900
	II	SSD	2800
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2700
	I	M	2650
	II	M	2600
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	2650
	I	M	2600
Administrator	I	M	3200
	II	M	2700
Casier, magaziner		M;G	2700
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	2600
Șofer		M;G	2600
Lenjereasă		M;G	2600
Muncitor calificat	I	M;G	2600
	II	M;G	2500
	III	M;G	2450
	IV	M;G	2400
Muncitor necalificat	I	M;G	2350
	II	M;G	2300

DIRECTOR GENERAL
 POPTILE MONICA



DIRECTOR EXECUTIV,
 Bărbatu Andrada

afnuufatu

Birou financiar-buget
Șef birou,
 Mădularu Anca Claudia

[Signature]

Vizat,
Birou juridic și contencios

[Signature]
 Întocmit,

Birou resurse umane și protecția muncii
Șef birou,

Doncea Luciana

[Signature]



NR: 3327/15.01.2021

**CĂTRE,
 SINDICATUL SANITAS CONSTANȚA**

Ținând cont de H.G. nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care prevede:

- Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră.

Având în vedere H.C.L. nr. 21/30.01.2020 privind modificarea anexei nr. 1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare;

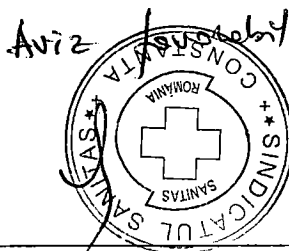
Vă înaintăm în anexă la prezenta adresă majorarea salariului de bază pentru funcția contractuală de muncitor necalificat II din familia ocupațională „Administrație” ca urmare a modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 13.01.2021, de la salariul de 2288 lei la salariul de 2300 lei.

În temeiul art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, care prevede că salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, vă solicităm avizul dumneavoastră cu privire majorarea salariului de bază pentru funcția contractuală de muncitor necalificat II din familia ocupațională „Administrație” ca urmare a modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 13.01.2021, de la salariul de 2288 lei la salariul de 2300 lei.

Vă mulțumim pentru colaborare!

DIRECTOR EXECUTIV,
 Bărbatu Andrada

[Signature]
Birou financiar-buget
Șef birou,
 Mădularu Anca Claudia



DIRECTOR GENERAL
 POPTILE MONICA

[Signature]



Vizat,
Birou juridic și contencios

[Signature]
 Întocmit,
Birou resurse umane și protecția muncii
Șef birou,
 Doncea Luciana

[Signature]



Anexa la adresa nr. 3327/15.01.2021

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 13.01.2021

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director general	II	S	12500
Director executiv	II	S	12000
Director executiv adjunct	II	S	11200
Șef serviciu	II	S	10500
Șef birou	II	S	9200

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Auditor	superior	S	6500
	principal	S	5700
	asistent	S	4800
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert	superior	S	6600
	principal	S	4800
	asistent	S	3500
	debutant	S	2650
Referent de specialitate	superior	SSD	4700
	principal	SSD	3800
	asistent	SSD	2800
	debutant	SSD	2300
Referent	superior	M	3900
	principal	M	3150
	asistent	M	2500
	debutant	M	2300

Funcții contractuale de conducere

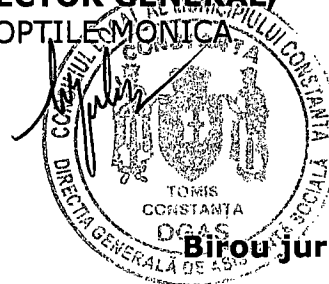
Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director	II	S	10800
Șef serviciu	II	S	9500
Șef birou	II	S	8600
Șef formație	II	M	3800



Funcții contractuale de execuție

Funcție	Grad/ treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	4100
	I	S	3700
	II	S	3000
	debutant	S	2600
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	3200
	I	SSD	2900
	II	SSD	2800
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2700
	I	M	2650
	II	M	2600
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	2650
	I	M	2600
Administrator	I	M	3200
	II	M	2700
Casier, magaziner		M;G	2700
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	2600
Șofer		M;G	2600
Lenjereasă		M;G	2600
Muncitor calificat	I	M;G	2600
	II	M;G	2500
	III	M;G	2450
	IV	M;G	2400
Muncitor necalificat	I	M;G	2350
	II	M;G	2300

**DIRECTOR GENERAL,
 POPTILE MONICA**



**DIRECTOR EXECUTIV,
 Bărbatu Andrada**

afanufacu
**Birou financiar-buget
 Șef birou,
 Mădularu Anca Claudia**

**Vizat,
 Birou juridic și contencios**

Luciana
**Întocmit,
 Birou resurse umane și protecția muncii
 Șef birou,
 Doncea Luciana**