



HOTĂRÂRE

privind modificarea anexei nr.1 și nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data de

Având în vedere referatul de aprobare înregistrat sub nr.73045/15.04.2021 al domnului primar Vergil Chițac, avizul Comisiei de specialitate nr. 1 de studii, prognoze economico - sociale, buget finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța, avizul Comisiei de specialitate nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului,

Ținând cont de prevederile art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale Hotărârii Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Luând în considerare:

- raportul Serviciului resurse umane înregistrat sub nr. 73051/15.04.2021,
- procesul-verbal nr. 74/15.04.2021 încheiat în urma consultării cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate înregistrat sub nr. 72990/15.04.2021.
- raportul nr. 27860/16.04.2021 al Direcției Generale de Asistență Socială Constanța înregistrat la Primaria municipiului Constanța sub nr. 73309/16.04.2021

Văzând prevederile H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit.c) ,art. 196 alin. (1) lit. a), art. 244 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se modifică anexa nr. 1 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre, după cum urmează:

1. La punctul B - Personal contractual:

- lit. a) Funcții de conducere, se introduce funcția de conducere de Șef birou;
- lit. b) Funcții publice de execuție:
 - la nr. crt. 1a se completează cu funcția de consilier Cabinet viceprimar;
 - se elimină nr. crt. 6 - funcția de tehnician veterinar;
 - se elimină nr. crt. 8 - funcția de muncitor necalificat.

Art.2 Se modifică anexa nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre;

Art. 3 Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Art. 4 Salariile de bază prevăzute la art. 1 și art 2, se acordă începând cu data de 01.05.2021, conform prevederilor legale, în concordanță cu Legea – cadru nr. 153/2017 și sunt stabilite la nivelul gradației 0.

Art. 5 Anexa nr. 1 și nr. 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 6 Celelalte prevederi ale H.C.L nr. 417 /2017 modificată prin H.C.L. nr. 512/2018, H.C.L. nr. 548/2019, H.C.L. nr. 21/2020 și H.C.L. nr. 10/2021 rămân neschimbate.

Art. 7 Compartimentul relații consiliul local și administrația locală va comunica prezenta hotărâre Serviciului resurse umane, Direcției financiare din cadrul primăriei municipiului Constanța și Direcției generale de asistență socială Constanța în vederea aducerii la îndeplinire și Instituției prefectului județului Constanța, spre știință.

Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel: ____ pentru, ____ împotriva, ____ abțineri.

La data adoptării sunt în funcție _____ consilieri din ____ membri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
GEORGIANA GOSPODARU

CONSTANȚA
NR. _____



Anexa nr. 1 la H.C.L. Nr.

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN
CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE
CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN
FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01 MAI 2021

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	14300
2	Director general	S	II	12658
3	Arhitect sef	S	II	12658
4	Director general adjunct	S	II	12055
5	Director executiv	S	II	12055
6	Director executiv adjunct	S	II	11253
7.a	Sef serviciu-Serviciul audit public intern	S	II	10800
7.b	Sef serviciu	S	II	9871
8	Sef birou	S	II	9213

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	6064
		S	principal	4144
		S	asistent	3406
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	5717
		S	principal	3941
		S	asistent	3100
		S	debutant	2350
3	Referent de specialitate	SSD	superior	4193
		SSD	principal	2584
		SSD	asistent	2400
		SSD	debutant	2350
4	Referent, polițist local	M	superior	3089
		M	principal	2350
		M	asistent	2300
		M	debutant	2300

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	16640
2	Sef serviciu	S	II	9213

3	Sef birou	S	II	9000
---	-----------	---	----	------

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar/viceprimar	S	IA	8000
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	4500
		S	I	4200
		S	II	4050
		S	debutant	4000
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	3915
		S	I	3460
		S	II	3025
		S	debutant	2360
		S	Polițist detașat gradul IA	2700
		S	Polițist detașat gradul I	2410
		S	Polițist detașat gradul II	2350

2	Referent, arhivar	M	IA	2535
		M	I	2420
		M	II	2365
		M	debutant	2300
		M	Polițist detașat gradul IA	2300

3	Administrator	M	I	2420
		M	II	2365

4	Casier, expert local	M;G		2655
		M;G	deb	2300

5	Psiholog	S	principal	4280
		S	practicant	3776
		S	specialist	3567

6	Muncitor calificat	M;G	I	2690
		M;G	II	2620
		M;G	III	2570
		M;G	IV	2400

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
GEORGIANA GOSPODARU



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr. 2 la H.C.L. nr. _____

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director general	II	S	12500
Director general adjunct	II	S	12250
Director executiv	II	S	12000
Șef serviciu	II	S	10500
Șef birou	II	S	9200

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Auditor	superior	S	6500
	principal	S	5700
	asistent	S	4800
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert	superior	S	6600
	principal	S	4800
	asistent	S	3500
	debutant	S	2650
Referent de specialitate	superior	SSD	4700
	principal	SSD	3800
	asistent	SSD	2800
	debutant	SSD	2300
Referent	superior	M	3900
	principal	M	3150
	asistent	M	2500
	debutant	M	2300

Funcții contractuale de conducere

Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director	II	S	10800
Șef serviciu	II	S	9500
Șef birou	II	S	8600
Șef formație	II	M	3800

Funcții contractuale de execuție

Funcție	Grad/ treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	4100
	I	S	3700
	II	S	3000
	debutant	S	2600
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	3200
	I	SSD	2900
	II	SSD	2800
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2700
	I	M	2650
	II	M	2600
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	2650
	I	M	2600
Administrator	I	M	3200
	II	M	2700
Casier, magaziner		M;G	2700
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	2600
Șofer		M;G	2600
Lenjereasă		M;G	2600
Muncitor calificat	I	M;G	2600
	II	M;G	2500
	III	M;G	2450
	IV	M;G	2400
Muncitor necalificat	I	M;G	2350
	II	M;G	2300

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
GEORGIANA GOSPODARU



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA
PRIMAR
NR. 73045/15.04.2021

REFERATUL DE APROBARE

Potrivit prevederilor art. 11 alin (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului municipiului Constanța și a serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța se asigură de fiecare ordonator de credite în condițiile legii, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. În calitate de autoritate executivă, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a fondurilor bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, în conformitate cu art. 136 alin. (1) coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor legale astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Precizăm că au fost îndeplinite procedurile de consultare cu organizațiile sindicale reprezentative sau după caz cu reprezentanții salariaților în deplină concordanță cu cerințele art. 11 alin. (1) teza finală, potrivit referatului anexat la proiectul de hotărâre.

Ca urmare a consultărilor amintite mai sus și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8 alin (1) și principiile sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea nr. 153/2017, s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Constanța conform anexei nr. 1 la prezentul proiect de hotărâre.

În temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, inițiez proiectul de hotărâre privind modificarea anexei nr. 1 și nr.3 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanta și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare.

**PRIMAR,
VERGIL CHIȚAC**

Chițac



RAPORT

privind modificarea anexei nr.1 și nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin care se prevede următoarele:

-pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

-nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

-stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

-nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Proiectul de hotărâre are în vedere:

a) stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției în vederea promovării performanței individuale;

b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială;

c) stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- judecata și impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare și supervizare;
- dialog social și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilități și regimuri speciale.

Pentru funcțiile de conducere, în salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclus sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit prevederilor art.19 alin. (2) din Legea 153/2017.

Salariile de bază sunt acordate în raport cu vechimea în muncă potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea - cadru nr. 153/2017 și se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale

sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului municipiului Constanța și a serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța se asigură de fiecare ordonator de credite în condițiile legii. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Având în vedere prevederile art. 14 alin. (4) din Legea nr. 155/2010 poliția locală potrivit căreia încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și prevederile art. 34 potrivit căruia drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului și al serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța sunt cele prevăzute în anexele din Legea – cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 alin. 4 din legea menționată.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin care se stabilește că nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2300 lei, iar prin excepție, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 2.350 lei lunar.

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul instituției publice se stabilesc următoarele:

- se înființează funcția contractuală de conducere de Șef birou;
- se completează cu funcția publică de execuție contractuală de consilier Cabinet viceprimar;

se elimină posturile contractuale de tehnician veterinar și muncitor necalificat.

Ținând cont de prevederile art. 11 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 a fost încheiat procesul verbal nr. 74/15.04.2021 înregistrat sub nr. 72990/15.04.2021 cu organizația sindicală reprezentativă (Sindicatul Liber din Administrația Publică Locală) în urma consultărilor cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea consiliului local al municipiului Constanța.

Având în vedere cele mai sus menționate, în temeiul art. 136 alin.(8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ propunem spre aprobare și dezbatere proiectul de hotărâre privind modificarea anexei nr. 1 și nr.3 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
Laura BOBES



Nr. 27860 / 16.04.2021



RAPORT

Având în vedere:

- H.C.L. nr. 185/31.08.2015 privind înființarea Serviciului public de asistență socială în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare;
- H.C.L. nr. 10/29.01.2021 privind modificarea anexei nr. 1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța;
- adresa nr. 27792/16.04.2021 prin care Sindicatul Sanitas Constanța avizează favorabil propunerile cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale, nou înființate, din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța, ca urmare a modificării organigramei și a statului de funcții;

În temeiul:

- Art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede faptul că: "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților";
- Art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare prin care sunt stabilite tranșele de vechime și cotele corespunzătoare acestora;
- Art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede faptul că „salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate” precum și faptul că “în salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”;

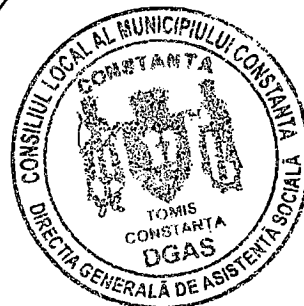
Ținând cont că prin modificarea organigramei și a statului de funcții s-au înființat 1 funcție publică de conducere de director general adjunct, gradul II și 1 funcție contractuală de conducere de director executiv, gradul II și s-a desființat 1 funcție publică de conducere de director executiv adjunct, gradul II;

Propunem stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale, din familia ocupațională „Administrație”, nou înființate în cadrul Direcției generale

de asistență socială Constanța și modificarea anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 10/29.01.2021, conform anexei la prezentul raport.

**DIRECTOR GENERAL,
POPTILE MONICA**

**Direcția financiară, organizare, personal
DIRECTOR EXECUTIV,
BĂRBATU ANDRADA**



**Birou juridic și contencios
Șef birou,
Duzinschi Dana-Albena**

**Birou resurse umane și protecția muncii
Șef birou,
Doncea Luciana**

**Întocmit,
Inspector principal,
Bercea Iuliana**



Anexa la raportul nr. 27860/16.04.2021

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director general	II	S	12500
Director general adjunct	II	S	12250
Director executiv	II	S	12000
Șef serviciu	II	S	10500
Șef birou	II	S	9200

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Auditor	superior	S	6500
	principal	S	5700
	asistent	S	4800
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert		S	6600
	superior		
	principal	S	4800
	asistent	S	3500
Referent de specialitate	debutant	S	2650
	superior	SSD	4700
	principal	SSD	3800
	asistent	SSD	2800
Referent	debutant	SSD	2300
	superior	M	3900
	principal	M	3150
	asistent	M	2500
	debutant	M	2300

Funcții contractuale de conducere

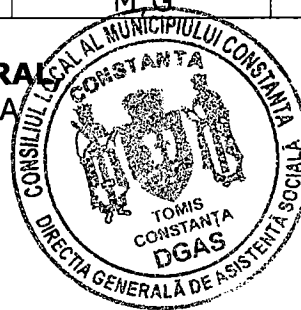
Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director	II	S	10800
Director executiv	II	S	10800
Șef serviciu	II	S	9500
Șef birou	II	S	8600
Șef formație	II	M	3800



Funcții contractuale de execuție

Funcție	Grad/ treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	4100
	I	S	3700
	II	S	3000
	debutant	S	2600
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	3200
	I	SSD	2900
	II	SSD	2800
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2700
	I	M	2650
	II	M	2600
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	2650
	I	M	2600
Administrator	I	M	3200
	II	M	2700
Casier, magaziner		M;G	2700
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	2600
Șofer		M;G	2600
Lenjereasă		M;G	2600
Muncitor calificat	I	M;G	2600
	II	M;G	2500
	III	M;G	2450
	IV	M;G	2400
Muncitor necalificat	I	M;G	2350
	II	M;G	2300

DIRECTOR GENERAL
 POPILILE MONICA



Direcția financiară, organizare, personal
DIRECTOR EXECUTIV,
 BĂRBATU ANDRADA

Birou juridic și contencios
Șef birou,
 Duzinschi Dana-Albena

Birou resurse umane și protecția muncii
Șef birou,
 Doncea Luciana

Întocmit,
Inspector principal,
 Bercea Iuliana

Primăria municipiului Constanța
Nr. 72990/15.04.2021

Sindicatul Liber al Salariaților din
Administrația Publică Constanța
Nr.74/15.04.2021

PROCES VERBAL

Încheiat azi 15.04.2021 cu ocazia convocării Consiliului de Conducere al S.L.S.A.P.
Constanța

În temeiul art.130 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art.487 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, Sindicatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța s-a întrunit la solicitarea Primarului Municipiului Constanța în data de 15.04.2021, ora 13.45, la sediul Primăriei municipiului Constanța din Bd. Tomis nr.51, în scopul consultării sindicatului reprezentativ pe tema reorganizării activității în ceea ce privește aparatul de specialitate al primarului.

Întâlnirea este prezidată de dl. Vergil CHIȚAC, Primarul municipiului Constanța.

Din partea Primăriei municipiului Constanța participă:

Vergil Chițac, Primarul municipiului Constanța,

Laura Bobeș, Șef Serviciu resurse umane,

Din Consiliul de Conducere al S.L.S.A.P. Constanța, participă:

Carabaș Mirela Sorina, Președinte S.L.S.A.P.

Niculae-Stîngă Noni-Adrian, Prim-vicepreședinte SLSAP

Stoicescu Emanuela Rodica, Secretar general SLSAP

Vârlan Dorel , Vicepreședinte SLSAP

Zica Cristian, Vicepreședinte SLSAP

Morcov Manolache Ramona, Vicepreședinte SLSAP

Călin Mirabela- membru în Consiliul de Conducere

Dragomir Cristina- membru în Consiliul de Conducere

Chele Loredana -membru în Consiliul de Conducere

Pirvu Vasilica- membru în Consiliul de Conducere

Buzatu Costina - membru în Consiliul de Conducere

Primarul municipiului Constanța a prezentat:

- I. proiectul privind reorganizarea institutiei;
- II. Grila de salarizare.

I. S-au pus in discutie:

- digitalizarea institutiiei
- testari în vederea ocupării funcțiilor publice ce vor fi reorganizate
- eliminarea functiilor publice vacante în vederea reducerii bugetului
- schimbarea denumirii unor direcții
- comasarea altor direcții

Totodată, având în vedere digitalizarea institutiiei, domnul Primar ne-a atras atenția asupra faptului că vor dispărea anumite funcții publice .

II. proiectul privind grila de salarizare

Urmează să se înființeze un post de șef birou contractual .

S-a luat în discuție introducerea sporului de condiții vătămătoare de 15% în cadrul salariului de bază, având în vedere că există modificare la grilele de salarizare.

Domnul Primar precizează că deși inițial a fost de acord cu această propunere, la acest moment, având în vedere situația actuală în contextul pandemic, nu se poate concretiza și va avea în vedere acest aspect într-o perioadă viitoare, în cazul în care și alte UAT uri vor adopta astfel de soluții.

Domnul Primar ne-a adus la cunoștință că urmează să se găsească soluții pentru a nu se diminuea veniturile salariaților, în cazul în care guvernul ar interveni în plafonarea sporului pentru condiții vătămătoare de 15 % care se acordă în prezent.

Am fost asigurați ca niciun salariat nu își va pierde locul de muncă cu ocazia reorganizării institutiiei .

Proiectele prezentate sunt acceptate în unanimitate de părți, drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

Din partea Primăriei municipiului Constanța:

Vergil Chițac, Primarul municipiului Constanța,

Laura Bobeș, Șef Serviciu resurse umane,

Din partea Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța

Carabaș Mirela Sorina, Președinte S.L.S.A.P.

Niculae-Stîngă Noni-Adrian, Prim-vicepreședinte SLSAP

Stoicescu Emanuela Rodica, Secretar general SLSAP

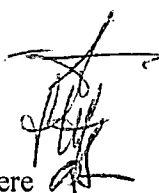
Vârlan Dorel , Vicepreședinte SLSAP

Zica Cristian, Vicepreședinte SLSAP

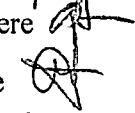


Morcov Manolache Ramona, Vicepreședinte SLSAP

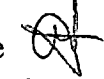
Călin Mirabela- membru în Consiliul de Conducere



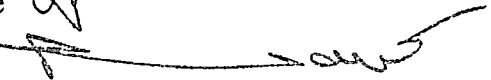
Dragomir Cristina- membru în Consiliul de Conducere



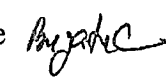
Chele Loredana -membru în Consiliul de Conducere



Pirvu Vasilica- membru în Consiliul de Conducere



Buzatu Costina - membru în Consiliul de Conducere





NR: 27792/16.04.2021

**CĂTRE,
 SINDICATUL SANITAS CONSTANȚA**

Ținând cont de H.C.L. nr. 185/31.08.2015 privind înființarea Serviciului public de asistență socială în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere H.C.L. nr. 10/29.01.2021 privind modificarea anexei nr. 1 și anexei nr. 3 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța;

Vă înaintăm în anexă la prezenta adresă stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale, din familia ocupațională „Administrație”, nou înființate în cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța, ca urmare a modificării organigramei și a statului de funcții.

Ținând cont că prin modificarea organigramei și a statului de funcții s-au înființat 1 funcție publică de conducere de director general adjunct, gradul II și 1 funcție contractuală de conducere de director executiv, gradul II și s-a desființat 1 funcție publică de conducere de director executiv adjunct, gradul II;

În temeiul art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, care prevede că salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, vă solicităm avizul cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale, din familia ocupațională „Administrație”, nou înființate în cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța, ca urmare a modificării organigramei și a statului de funcții, conform anexei la prezenta adresă.

Vă mulțumim pentru colaborare!

**DIRECTOR GENERAL,
 POPTILE MONICA**

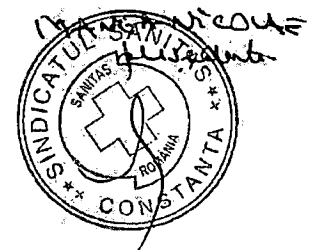


**Direcția financiară, organizare, personal
 DIRECTOR EXECUTIV,
 BĂRBATU ANDRADA**

**Birou juridic și contencios
 Șef birou,
 Duzinschi Dana Albena**

**Birou resurse umane și protecția muncii
 Șef birou,
 Doncea Luciana**

*Aviz favorabil
 SINDICATUL SANITAS
 CONSTANTA*



**Întocmit,
 Inspector principal,
 Bercea Iuliana**
Bercea Iuliana



Anexa la adresa nr. 27792/16.04.2021

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director general	II	S	12500
Director general adjunct	II	S	12250
Director executiv	II	S	12000
Șef serviciu	II	S	10500
Șef birou	II	S	9200

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Auditor	superior	S	6500
	principal	S	5700
	asistent	S	4800
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert		S	6600
	superior		
	principal	S	4800
	asistent	S	3500
Referent de specialitate	debutant	S	2650
	superior	SSD	4700
	principal	SSD	3800
	asistent	SSD	2800
Referent	debutant	SSD	2300
	superior	M	3900
	principal	M	3150
	asistent	M	2500
	debutant	M	2300

Funcții contractuale de conducere

Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director	II	S	10800
Director executiv	II	S	10800
Șef serviciu	II	S	9500
Șef birou	II	S	8600
Șef formație	II	M	3800



Funcții contractuale de execuție

Funcție	Grad/ treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Consilier, expert, Inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, Inspector casier	IA	S	4100
	I	S	3700
	II	S	3000
	debutant	S	2600
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	3200
	I	SSD	2900
	II	SSD	2800
Referent, Inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2700
	I	M	2650
	II	M	2600
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	2650
	I	M	2600
Administrator	I	M	3200
	II	M	2700
Casier, magaziner		M;G	2700
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	2600
Sofer		M;G	2600
Lenjereasă		M;G	2600
Muncitor calificat	I	M;G	2600
	II	M;G	2500
	III	M;G	2450
	IV	M;G	2400
Muncitor necalificat	I	M;G	2350
	II	M;G	2300

DIRECTOR GENERAL,
 POPTILE MONICA



Directia financiara, organizare, personal

DIRECTOR EXECUTIV,
 BĂRBATU ANDRADA

Birou juridic și contencios

Șef birou,

Duzinschi Dana-Albena

Birou resurse umane și protecția muncii

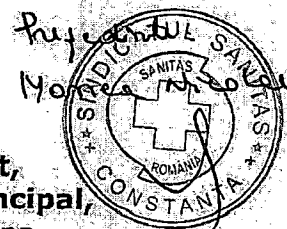
Sef birou,

Doncea Luciana

Luciana Doncea

Aviz favorabil:

*SINICIAN ANITA
 CONSTANTA*



Întocmit,

Inspector principal,

Bercea Iuliana

Bercea Iuliana