



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE
privind aprobarea rezultatului evaluării finale a managementului Muzeului de
Artă Populară Constanța

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data de :

Luând în dezbateri :

- expunerea de motive nr. 146529/14.11.2017 inițiată de domnul primar Decebal Făgădău,
- referatul nr.146528/14.11.2017 al Serviciului resurse umane,
- raportul Comisiei de specialitate nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apararea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului,
- raportul Comisiei de specialitate nr. 4 – pentru activități științifice, învățământ, sănătate, cultură, sport, culte și protecție socială
- raportul Comisiei de specialitate nr. 3 pentru servicii publice, comerț, turism și agrement;

În temeiul prevederilor art. 42 alin. 4, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată și modificată de Legea nr. 269/2009, Ordinul nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului – cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului – cadru al caietului de obiective, a modelului cadru al raportului de activitate, precum și a modelului – cadru al contractului de management și a prevederilor H.C.L. nr. 79/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării finale a managementului Muzeului de Artă Populară Constanța și a componenței comisiei de evaluare și de soluționare a contestațiilor ;

În temeiul prevederilor art.36 alin. (2) lit."a" și ale art.115 alin. (1) lit."b" din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată;

HOTĂRĂȘTE:

ART.1 – Se aprobă rezultatul evaluării finale a managementului Muzeului de Artă Populară Constanța, pentru perioada 01.01.2013 – 31.12.2017 după cum urmează:

- Magiru Maria, manager Muzeul de Artă Populară Constanța – nota 10,00

ART. 2 – Compartimentul relații consiliul local și administrația locală va comunica prezenta hotărâre Serviciului resurse umane, Muzeului de Artă Populară Constanța, în vederea aducerii la îndeplinire și Instituției prefectului - județul Constanța, spre știință.

Prezenta hotărâre a fost adoptată de consilierii locali astfel:

_____ pentru, _____ împotriva, _____, abțineri.

La data adoptării sunt în funcție _____ consilieri din 27 membri .

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR MUNICIPIU,
MARCELA ENACHE

CONSTANȚA
NR. _____



ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
MUNICIPIUL CONSTANTA
PRIMAR
NR. 146529/14.11.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată și modificată de Legea nr. 269/2009 și a Ordinului nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului – cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului – cadru al caietului de obiective, a modelului cadru al raportului de activitate, precum și a modelului – cadru al contractului de management, organele administrației publice locale în subordinea cărora funcționează instituții de cultură, organizează evaluarea anuală și finală a managementului aplicat de managerii care au obținut postul de conducere în urma unui concurs de proiecte. Evaluarea managementului reprezintă procedura prin care autoritatea verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management.

În cazul în care rezultatul evaluării finale, este mai mare sau egal cu 9, managerul are dreptul de a prezenta un nou proiect de management. Au fost punctate elementele de bază ale procesului de conducere care au fost solicitate în baza unui model – cadru prevăzut de lege, constituind repere pentru îndeplinirea funcțiilor manageriale care trebuie să asigure identificarea tendințelor existente, prefigurarea proceselor, stabilirea obiectivelor de realizat în viitor și resursele pentru realizarea lor.

Prin H.C.L. nr. 347/2017 a fost constituită comisia de evaluare a managementului Muzeului de Artă Populară Constanța.

Evaluarea managementului Muzeului de artă populară Constanța s-a desfășurat în două etape:

- analiza raportului de activitate
- susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu.

În urma evaluării, managerul Muzeului de artă populară Constanța, conform Raportului de evaluare nr. 141498/03.11.2017 a obținut următorul punctaj:

- doamna Magiru Maria, manager Muzeul de Artă Populară Constanța – nota 10,00.

Propunem dezbaterea în ședința consiliului local al municipiului Constanța a proiectului de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării finale ale managementului Muzeului de Artă Populară Constanța.

**PRIMAR,
DECEBAL FĂGĂDĂU**



ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CONSTANTA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 146528/14.11.2017

REFERAT

În temeiul prevederilor art. 42 alin. 4, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată și modificată de Legea nr. 269/2009, Ordinul nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului – cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului – cadru al caietului de obiective, a modelului cadru al raportului de activitate, precum și a modelului – cadru al contractului de management și a prevederilor H.C.L. nr. 347/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării finale a managementului Muzeului de Artă Populară Constanța și a componenței comisiei de evaluare și de soluționare a contestațiilor, a fost organizată evaluarea managementului Muzeului de Artă Populară Constanța.

Potrivit art. 40 alin (1) din O.U.G. 189/2008, au fost parcurse cele două etape respectiv: analiza raportului de activitate și susținerea raportului de activitate de către managerul instituției de cultură. Notarea a fost făcută conform grilei de evaluare de către fiecare membru și a fost întocmit raportul nr. 141498/03.11.2017 cu propunerea prezentării unui nou Proiect de management.

Conform art. 40 alin (3) din O.U.G. 189/2008, rezultatul evaluării, nota finală și concluziile întocmite de comisia de evaluare au fost aduse la cunoștință managerului instituției de cultură prin adresa nr. 142299/06.11.2017.

Nu au fost formulate contestații, cu privire la modul de desfășurare și respectarea procedurii privind organizarea procesului de evaluare a managerului instituției de cultură.

Față de cele menționate, în conformitate cu dispozițiile art. 42 alin.(4) din O.U.G. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării finale a managementului Muzeului de Artă Populară Constanța și a componenței comisiei de evaluare și de soluționare a contestațiilor aprobat prin H.C.L. nr. 347/2017 – propunem aprobarea rezultatului evaluării finale a managementului Muzeului de Artă Populară Constanța, pentru perioada 01.01.2013 – 31.12.2017 stabilit de comisia de evaluare după cum urmează:

Nr. crt.	Instituția de cultură	Manager	Nota obținută etapa I	Nota obținută etapa II	Rezultatul final
1	Muzeul de Artă Populară Constanța	Magiru Maria	10,00	10,00	10,00

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE
BOBES LAURA



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 3 – PENTRU SERVICII PUBLICE,
COMERȚ, TURISM ȘI AGREMENT

R A P O R T

Având în vedere expunerea de motive inițiată de domnul primar Decebal Făgădău ;

Analizând proiectul de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării finale a managementului Muzeului de Artă Populară Constanța.;

În conformitate cu prevederile art.44 alin.1 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, comisia întrunită în ședința din data de 16.11.2017, avizează favorabil/~~nefavorabil~~ proiectul de hotărâre prezentat .

PREȘEDINTE COMISIE NR.3,

CĂTĂLIN-FLORIN PAPUC



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL
COMISIA NR. 5 PENTRU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ, JURIDICĂ,
APARAREA ORDINII PUBLICE, RESPECTAREA
DREPTURILOR ȘI LIBERTĂȚILOR CETĂȚEANULUI

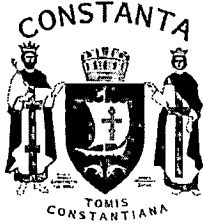
R A P O R T

Având în vedere expunerea de motive inițiată de domnul primar Decebal Făgădău ;

Analizând proiectul de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării finale a managementului Muzeului de Artă Populară Constanța.;

În conformitate cu prevederile art.44 alin.1 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, comisia întrunită în ședința din data de 16.11.2017, avizează favorabil/~~nefavorabil~~ proiectul de hotărâre prezentat .

**PREȘEDINTELE COMISIEI NR.5,
ARGHIRESCU ADRIANA**



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 4 - PENTRU ACTIVITĂȚI ȘTIINȚIFICE,
ÎNVĂȚĂMÂNT, SĂNĂTATE, CULTURĂ, SPORT, CULTE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

R A P O R T

Având în vedere expunerea de motive inițiată de domnul primar Decebal Făgădău ;

Analizând proiectul de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării finale a managementului Muzeului de Artă Populară Constanța.;

În conformitate cu prevederile art.44 alin.1 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, comisia întrunită în ședința din data de 20.11.2017, avizează favorabil/ nefavorabil proiectul de hotărâre prezentat .

**PREȘEDINTELE COMISIEI NR.4,
TRANDAFIR RALUCA ANDREEA**



ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CONSTANTA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 141698/03.11.2017

RAPORT DE EVALUARE A MANAGEMENTULUI MUZEULUI DE ARTĂ POPULARĂ CONSTANȚA PENTRU PERIOADA 01.01.2013 – 31.12.2017

Comisia de evaluare pentru Muzeul de Artă Populară Constanța este constituită în următoarea componență, conform H.C.L. nr. 347 /31.10.2017:

- Președinte, Conf. Univ. Dr. Paulina Popoiu- director general, Muzeul National al Satului „ Dimitrie Gusti” Bucuresti
- Membru, Academician Stoica Georgeta, Muzeul National al Satului „ Dimitrie Gusti” Bucuresti
- Membru , Cojoc Marioara consilier local.

Analizând proiectul managerial 2013 – 2017 și raportul de activitate pentru perioada 01.01.2013 – 31.12.2017 comisia de evaluare a constatat următoarele:

- raportul de activitate corespunde obiectivelor propuse în proiectul de management privind perioada evaluată,
- indicii de performanță pentru perioada evaluată au fost îndepliniți,
- muzeul a desfășurat proiecte proprii sau în calitate de coordonator, a avut o bună colaborare cu instituții similare din orasul Constanța si din tara.
- Muzeul de Arta Populară a inițiat și desfășurat activitatea de cercetare etnografică de teren în vederea completării colecțiilor. Această cercetare a fost realizată în vederea întocmirii dosarelor de cercetare, a completării documentarului etnografic și a publicării rezultatelor pentru populația românească dar și pentru etnii. Valorificarea cercetării a fost realizată prin organizarea a câte 7- 8 expoziții temporare anual; au fost organizate manifestări culturale, conferințe, simpozioane și sesiuni științifice cu tematică dobrogeană.
- Îmbogățirea patrimoniului cultural sa realizat prin achiziționarea unui număr de 177 de piese, au fost donate către muzeu un număr de 93 obiecte aparținând unor persoane private, acestea sunt provenite din Dobrogea, Argeș, Vâlcea, Mușcel, Bucovina, Maramureș, Teleorman, Țara Zaranului, în urma acestei cercetări etnografice au fost depistate un număr de 60 de obiecte.
- s-au desfășurat proiecte împreuna cu alte instituții de cultură, instituții de învățământ, primării.
- s-a continuata evidența științifică a patrimoniului prin fișe analitice de evidență, de conservare, de documentare etnografice, s-a continuat evidența informatizată a patrimoniului cultural – național în paralel cu fotografierea, activitatea de clasarea a patrimoniului cultural – national în categoriile Tezaur și Fond prin întocmirea de dosare expediate la Ministerul Culturii.
- preocuparea pentru depozitarea, conservarea și restaurarea patrimoniului deținut în condiții speciale, a fost aplicat tratamentul de conservare la un număr de 4000 de piese anual. S-au restaurat în fiecare an 10 piese textile din categoria bunuri de patrimoniu cultural – național, tezaur, alte 100 de piese activități specifice de curățare pentru expoziții temporare și expoziții permanente, icoane – 3- 4 piese anual.

- s-a promovat creația contemporană prin organizarea de târguri cu participarea meșterilor populari din toată țara dar și a elevilor.
- a fost continuată colaborarea pentru susținerea muzeelor orășenești: Medgidia, Cernavodă și comunale din zona Dobrogei: Cobadin, Oltina, Peștera, Ostrov, Dervent, Gîrliciu
- a fost continuat parteneriatul cu Centrul cultural Teodor Burada Constanta pe tema „Valorificării costumului popular tradițional” din Dobrogea. Au fost realizate niște costume populare de fete și băieți pentru elevii Sectiei populare de arta.
- colaborarea cu diverse primării din județul Constanța cum ar fi:
 - Primăria comunei Cobadin pentru susținerea tematică a muzeului multietnic,
 - Primăria comunei Gîrliciu pentru conservarea *în situ* a unei gospodării țărănești și transformarea ei in muzeu,
 - Primăria comunei Cumpăna organizarea de manifestații artistice cu tematica conservarea culturii tradiționale, au fost organizate festivaluri, expoziții temporare, concursuri școlare,
 - Primăria comunei Topalu a fost sprijinită în organizarea festivalului de muzică populară „Dan Moiescu”.
- colaborare la nivel municipal cu instituții de cultură : Muzeul de Artă , Muzeul de Istorie Națională și Arheologie, Teatrul de Stat, Teatrul de păpuși, Biblioteca Județeană, Centrul cultural „ T. Burada”, cât și pe plan național cu: Ministerul Culturii și Identității Naționale, Muzeul Național de Istorie a României, Muzeul Național al Satului „ Dimitrie Gusti”, Muzeul Național al Țăranului Român, Muzeul de Etnografie Brașov, Muzeul Satului Maramureșan din Sighetul Marmației.
- a fost continuat programul realizat în colaborare cu Consiliul Județean Constanța pe tema “Costumul popular dobrogean”,
- Muzeul de Artă Populară a avut rolul de catalizator în inițiativele muzeale locale, al dezvoltării și conservării colecțiilor și a valorificărilor științifice al acestora.
- a fost acordat sprijin de specialitate pentru organizarea festivalurilor de obiceiuri și tradiții populare, pentru realizarea tuturor costumelor populare pentru elevii, dar și pentru noul ansamblu creat Izvoare dobrogene.
- este un participant tradițional la cea mai importantă manifestare a muzeelor din Romania și anume la Noaptea Muzeelor,
- cu ocazia săptămânii Școala altfel un număr foarte mare de școli sunt planificate să viziteze muzeul în paralel cu organizarea de ateliere muzeale,
- a fost continuată activitatea de cercetare științifică pe tema arhitecturii și s-a concretizat prin apariția revistei de cercetare științifică Arhitectura tradiționala din Dobrogea.
- s-a reușit strămutarea unei case de la Oltina, de la sfârșitul secolului XIX, pe terenul Mănăstirii Dervent, unde se va constitui viitorul muzeu al satului dobrogean.

Rezultatul evaluării se prezintă astfel:

- la etapa analiza raportului de activitate, s-au acordat următoarele note:

Nr. crt.	MANAGER	RAPORT DE ACTIVITATE			
		Popoiu Paulina	Stoica Georgeta	Cojoc Marioara	Nota finală
1	MAGIRU MARIA	100 puncte	100 puncte	100 puncte	10 (zece)

- la etapa susținerii raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu, s-au acordat următoarele note:

Nr. crt.	MANAGER	INTERVIU			
		Popoiu Paulina	Stoica Georgeta	Cojoc Marioara	Nota finală
1	MAGIRU MARIA	100 puncte	100 puncte	100 puncte	10 (zece)

Punctajul final stabilit ca medie a celor două probe este de 100 puncte iar nota finală este 10 (zece).

Având în vedere rezultatul obținut de doamna Magiru Maria, Manager - Director al Muzeului de Artă Populară Constanța, propunem prezentarea unui nou Proiect de management care se depune la secretariatul comisiei până la o data care va fi comunicată. Proiectul de management astfel depus constituie baza încheierii unui nou contract de management.

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de comisia de evaluare sunt aduse la cunoștință managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare.

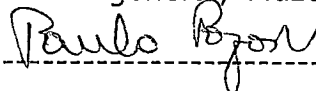
Managerul are dreptul să formuleze contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să le depună la sediul autorității, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

În termen de 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora, rezultatul final al evaluării este adus la cunoștința publică prin grija autorității.

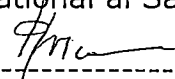
Rezultatul final al evaluării se aproba prin hotărâre a Consiliului local al municipiului Constanța.

Comisia de evaluare

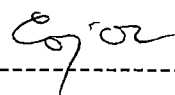
-Președinte, Conf. Univ. Dr. Paulina Popoiu- director general, Muzeul National al Satului „ Dimitrie Gusti” Bucuresti



-Membru, Academician Stoica Georgeta, Muzeul National al Satului „ Dimitrie Gusti” Bucuresti



-Membru, Cojoc Marioara consilier local

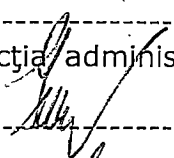


Secretariat

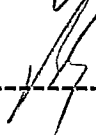
Dobre Oana, șef Serviciu financiar buget, Direcția financiară,



Dinescu Fulvia Antonela, director executiv adjunct, Direcția administrație publică locală,



Bobeș Laura, șef Serviciu resurse umane,



RAPORT DE EVALUARE

Prezentul raport de activitate a fost elaborat pentru evaluarea managementului Muzeului de Artă Populară Constanța, de către Primăria municipiului Constanța pentru perioada 2013 - 2017.

Punctaj max	Criterii și subcriterii de evaluare	NOTA A	NOTA B
		Punctaj acordat	Punctaj acordat
18 pct.	A) Evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea și în raport cu sistemul instituțional existent		
2 pct.	a.1 colaborarea cu instituțiile / organizațiile culturale care se adresează aceleiași comunități	2	2
2 pct.	a.2 participarea în calitate de partener la programe/ proiecte europene/ internaționale	2	2
2 pct.	a.3 acțiuni de publicitare a proiectelor proprii ale instituției	2	2
2 pct.	a.4 acțiuni întreprinse pentru îmbunătățirea promovării / activității de PR/ de strategii media	2	2
2 pct.	a.5 apariția în presa de specialitate - dosar de presă aferent perioadei de raportare	2	2
2 pct.	a.6 profilul beneficiarului actual: - analiza cifrelor estimate comparativ cu cele realizate - estimări pentru atingerea altor categorii de beneficiari	2	2
2 pct.	a.7 realizarea unor studii vizând cunoașterea categoriilor de beneficiari - măsurători cantitative și calitative efectuate în perioada raportată - beneficiarul - țintă al programelor - pe termen scurt - pe termen lung	2	2
2 pct.	a.8 analiza utilizării spațiilor instituției	2	2
2 pct.	a.9 îmbunătățiri aduse spațiilor în perioada	2	2
Subtotal a)		18 puncte	18 puncte
12 pct.	B) Îmbunătățirea activității profesionale a instituției		
3 pct.	b.1 proiectele proprii realizate în cadrul programelor la sediul instituției	3	3

3 pct.	b.2 proiecte proprii realizate în cadrul programelor în afara sediului instituției	3	3
3 pct.	b.3 participări la festivaluri, gale, concursuri, târguri, etc.	3	3
3 pct.	b.4 proiecte realizate ca partener/ coproducător	3	3
Subtotal b)		12 puncte	12 puncte
24 pct.	C) Organizarea / Sistemul organizațional al instituției		
4 pct.	c.1 măsuri de reglementare internă în perioada raportată	4	4
4 pct.	c.2 propuneri de reglementare prin acte normative, înaintate autorității în perioada raportată, după caz	4	4
4 pct.	c.3 delegarea responsabilităților : activitatea consiliilor de conducere, după caz, ale celorlalte organe colegiale, modificarea limitelor de competențe în cadrul conducerii pe perioada evaluată	4	4
4 pct.	c.4 perfecționarea personalului - cursuri de perfecționare pentru conducere și pentru restul personalului: - evaluarea personalului din instituție - promovarea personalului din instituție	4	4
4 pct.	C.5 măsuri luate pentru gestionarea patrimoniului instituției	4	4
4 pct.	c.6 măsuri luate în urma controalelor , verificări / auditări din partea autorității sau alte altor organisme de control, în perioada raportată	4	4
Subtotal c)		24 puncte	24 puncte
10 pct.	D) Situația economico- financiară a instituției		
1,25 pct.	d.1 execuția bugetară a perioadei raportate: - bugetul de venituri (subvenții/alocații, surse atrase/ venituri proprii) - bugetul de cheltuieli (personal: contracte de muncă/ convenții/ contracte încheiate în baza legilor speciale, bunuri și servicii , cheltuieli de capital, cheltuieli de întreținere, cheltuieli pentru reparații capitale).	1,25	1,25
1,25 pct.	d.2 date comparative de cheltuieli (estimări și realizări) în perioada raportată:	1,25	1,25
1,25 pct.	d.3 gradul de acoperire din surse atrase/ venituri proprii a cheltuielilor instituției:	1,25	1,25

	- venituri proprii realizate din activitatea de bază, specifică instituției pe categorii de bilete / tarife practicate: preț întreg/ preț redus / bilet profesional/ bilet onorific, abonamente, cu menționarea celorlalte facilități practicate - veniturile proprii realizate din alte activități ale instituției - venituri realizate din prestări de servicii culturale în cadrul parteneriatelor cu alte autorități publice locale		
1,25 pct.	d.4 gradul de creștere a surselor atrase/ veniturilor proprii în totalul veniturilor(%)	1,25	1,25
1,25 pct.	d.5 ponderea cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor	1,25	1,25
1,25 pct.	d.6 ponderea cheltuielilor de capital din bugetul total	1,25	1,25
1,25 pct.	d.7 gradul de acoperire a salariilor din subvenție(%) - ponderea cheltuielilor efectuate în cadrul raporturilor contractuale, altele decât contractele de muncă (drepturi de autor, drepturi conexe, contracte și convenții civile)	1,25	1,25
1,25 pct.	d.8 cheltuieli pe beneficiar, din care: - din subvenție/ alocație - din venituri proprii	1,25	1,25
Subtotal d)		10 puncte	10 puncte
24 pct.	E) Strategia, programelor și implementarea planului de acțiune pentru îndeplinirea misiunii specifice instituției , conform sarcinilor și obiectivelor managementului		
3 pct.	e.1 curță analiză a programelor(eficacitatea acestora în funcție de răspunsul comunității la proiectele incluse în acestea)	3	3
3 pct.	e.2 scurtă analiză a proiectelor din cadrul programelor (eficacitatea acestora în funcție de răspunsul comunității la proiectele incluse în acestea)	3	3
3 pct.	e.3 analiza programului minimal realizat, în realizat, în raport cu cel propus, în corelația cu subvenția/ alocația primită:	3	3
3 pct.	e.4 managementul de proiecte: centralizatorul de programe/ proiecte/ beneficiari	3	3
3 pct.	e.5 evidențierea numărului de beneficiari ai proiectelor instituției în afară sediului	3	3
3 pct.	e.6 servicii culturale oferite de instituție în cadrul programelor proprii, rezultate din misiunea acesteia, altele decât cele di programul minimal	3	3
3 pct.	e.7 alte servicii oferite comunității căreia se adresează instituția, după caz	3	3
3 pct.	e.8 indice de ocupare a sălilor/ spațiilor destinate beneficiarilor(10a sediu)(%)	3	3
Subtotal e)		24	24

12 pct.	F) Evoluția economico- financiară a instituției, pentru următoarea perioadă de management, cu menționarea resurselor financiare necesare de alocat de către autoritate:	puncte	puncte
4 pct.	f.1 Proiectul valorilor de referință, investițiilor, veniturilor proprii programate pentru următoarea perioadă de raportare a managementului	4	4
4 pct.	f.2 Număr de beneficiari estimați pentru următoarea perioadă de management	4	4
4 pct.	f.3 Analiza programului minimal estimat	4	4
Subtotal f)		12 puncte	12 puncte
Total a) - f)		100 puncte	100 puncte
Nota finală		10 (zece)	10 (zece)

COMISIE DE EVALUARE: PRESEDINTE POPOIU PAULINA

Paula Popoiu

MEMBRU STOICA GEORGETA

Stoica

MEMBRU COJOC MARIOARA

Cojoc

SECRETAR DOBRE OANA

Dobre

SECRETAR DINESCU FULVIA

Dinescu

SECRETAR BOBES LAURA

Bobes



ROMANIA
JUDETU L CONSTANTA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CONSTANTA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 145721/13.11.2017

Rezultatul final al evaluării finale a managementului
Muzeului de Artă Populară Constanța
pentru perioada 01.01 2013- 31.12.2017

Având în vedere prevederile din Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării anuale a managementului Muzeului de Artă Populară Constanța din subordinea Consiliului Local al municipiului Constanța, aprobat prin H.C.L. nr. 347/2017, comisia de evaluare comunică rezultatul evaluării anuale:

Nr. crt.	Numele și prenumele candidatului	Nota la evaluare anuală
1	Magiru Maria	10,00 (zece)

Afișat azi 13.11.2017, pe pagina de internet a Primăriei municipiului Constanța.

Secretar comisie,
Bobes Laura
Sef Serviciu Resurse Umane